

**POLITICA  
DI RESPONSABILITÀ SOCIALE  
DI “TRANSPHORMA SRL”**

**TRANPHORMA srl** opera in un mercato fortemente orientato al controllo della qualità dei servizi erogati e della qualità della filiera produttiva, nonché al controllo della sostenibilità e dell'etica aziendale. Pertanto, nel contesto della sua politica aziendale, la società ha messo al centro della sua gestione due fattori principali:

- la qualità del prodotto e dei servizi erogati,
- la responsabilità sociale d'impresa verso i lavoratori.

Per operare in modo costante e attento su questi temi, l'azienda ha scelto di certificarsi SA8000:2014.

Lo standard SA8000:2014 è di tipo etico e impegna “TransPhorma srl” sul fronte del comportamento verso i propri lavoratori. Il risultato produttivo e la qualità del lavoro svolto dipendono non solo dai processi interni all'azienda ma anche dalla qualità e dall'etica della catena di fornitura. Si tratta quindi di una sensibilità che deve permeare la vita interna all'azienda ma anche la rete dei fornitori e degli appaltatori.

Conseguendo la certificazione SA8000:2014, “TransPhorma srl” si impegna al rispetto dei seguenti requisiti:

- non utilizzare o sostenere politiche di lavoro obbligato;
- non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari, se non quanto previsto dalle norme del contratto di lavoro applicato, oltre a trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro, ai permessi e alle ferie;
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento ed eventualmente (se presente) il contratto integrativo interno;
- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;
- avvalersi di una catena di fornitura rispettoso dei principi di cui ai punti precedenti;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire, formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà;
- mantenere attivo un sistema di gestione per la Responsabilità sociale che assicuri il monitoraggio dei punti sopra specificati.

Eventuali segnalazioni e/o reclami riguardanti la corretta applicazione dello Standard SA8000:2014 in azienda possono essere inviati al seguente indirizzo email [SA8000@ladurner.it](mailto:SA8000@ladurner.it) o contattando direttamente l'ente di certificazione DNV Business Assurance Italia Srl al seguente indirizzo [feedback.Italia@dnv.com](mailto:feedback.Italia@dnv.com).

Bolzano, 28/09/2023

Andrea Silvestri  
Amministratore Unico  
“TransPhorma srl”

