

LADURNER

LA POLITICA INTEGRATA DEL GRUPPO LADURNER

I NOSTRI IMPEGNI,
IL NOSTRO FUTURO.



AMBIENTE

Proteggiamo oggi
il mondo di domani.



SICUREZZA

La sicurezza delle persone
è la nostra priorità.



RESPONSABILITÀ

Agiamo con integrità
e rispetto.



INNOVAZIONE

Cerchiamo soluzioni
migliori, ogni giorno.



VALORE CONDIVISO

Creiamo valore insieme
ai nostri stakeholder.



LADURNER

Per un futuro
SOSTENIBILE

IDENTITÀ, CONTESTO E INDIRIZZO STRATEGICO

Il Gruppo **LADURNER AMBIENTE S.p.A.** opera, anche attraverso le proprie società controllate, nel settore ambientale mediante un modello industriale integrato, orientato alla **progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione di impianti, tecnologie e servizi** finalizzati alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento, alla gestione sostenibile delle risorse e alla valorizzazione energetica e materica delle matrici trattate.

Le attività del Gruppo si sviluppano lungo l'intera filiera della gestione ambientale e comprendono, tra l'altro, il **trattamento dei rifiuti solidi urbani e speciali**, la **depurazione delle acque reflue**, il **recupero di materia ed energia**, la **bonifica** e il **ripristino di siti contaminati**, nonché la **realizzazione e conduzione di impianti complessi** destinati alla mitigazione degli impatti ambientali.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha progressivamente evoluto il proprio approccio industriale, passando da una logica prevalentemente orientata al contenimento e alla riduzione dei carichi inquinanti a una visione più ampia, fondata sui principi dell'**economia circolare**, dell'**efficienza energetica**, dell'**innovazione tecnologica** e della **massima valorizzazione delle risorse**. In tale contesto, il Gruppo ha sviluppato e applicato soluzioni finalizzate alla produzione di combustibili alternativi e vettori energetici, quali CDR, CSS, biogas e biometano, nonché tecnologie innovative per il recupero di energia da processi di trattamento ambientale.

Attraverso le proprie società operative, il Gruppo assicura un presidio tecnico, gestionale e organizzativo articolato, in grado di accompagnare i progetti dalla fase di studio, progettazione e sviluppo fino alla realizzazione, gestione, manutenzione e conduzione degli impianti. In tale ambito, **Ladurner S.r.l., società controllata del Gruppo, opera anche quale general contractor**, assumendo il coordinamento tecnico, operativo e gestionale di commesse complesse e integrando competenze interne ed esterne specialistiche, nel rispetto degli obblighi contrattuali, dei requisiti normativi applicabili e degli obiettivi di qualità, sicurezza, sostenibilità e tutela ambientale.

La natura delle attività svolte richiede un costante impegno nella **gestione responsabile dei processi** aziendali, nella **prevenzione dei rischi**, nella **conformità alla normativa vigente** e nel **miglioramento continuo** delle prestazioni. Il Gruppo riconosce pertanto come principi fondamentali della propria azione la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, la correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, partner e istituzioni, la prevenzione di ogni forma di comportamento illecito, nonché la valorizzazione delle competenze professionali, dell'innovazione e della sostenibilità.

La presente **Politica Integrata Aziendale** si inserisce in tale contesto e definisce gli indirizzi, gli impegni e gli obiettivi generali che guidano l'operato del Gruppo e delle sue società controllate, in coerenza con le migliori tecniche disponibili di settore, con la normativa applicabile, con i principi di sostenibilità e con il percorso di consolidamento di un sistema di gestione integrato orientato alla qualità dei servizi, alla protezione dell'ambiente, alla salute e sicurezza, alla legalità, alla responsabilità sociale e al miglioramento continuo con l'obiettivo di garantire conformità, tracciabilità, controllo dei processi e costante miglioramento delle prestazioni.

Su tale base, il Gruppo ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme agli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 37001:2016 e SA8000:2014**, con l'obiettivo di garantire conformità, tracciabilità, controllo dei processi, prevenzione dei rischi, miglioramento continuo delle prestazioni e creazione di valore sostenibile per l'organizzazione e per le parti interessate.

CAMPO DI APPLICAZIONE E PERIMETRO MULTISITO

La presente **Politica Integrata** si applica a tutte le società del Gruppo, alle sedi operative, alle unità produttive, agli impianti, ai cantieri e alle attività svolte sotto il controllo organizzativo del Gruppo.

Il campo di applicazione comprende le attività di progettazione, realizzazione, gestione, conduzione e manutenzione di impianti, tecnologie e servizi ambientali, nonché i processi di supporto, amministrativi, tecnici e di staff. La Politica integra gli aspetti relativi a qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro, anticorruzione e responsabilità sociale, secondo un approccio unitario e coerente con il Sistema di Gestione Integrato adottato dal Gruppo.

IMPEGNI GENERALI

La **Direzione** si impegna a:

- rispettare le leggi, i regolamenti, le prescrizioni autorizzative e gli altri requisiti applicabili o volontariamente sottoscritti;
- definire obiettivi misurabili, programmi di miglioramento e indicatori di prestazione;
- integrare il Sistema di Gestione Integrato nei processi decisionali, operativi e strategici del Gruppo;
- promuovere competenze, consapevolezza e professionalità del personale;
- consultare e coinvolgere lavoratori, collaboratori e stakeholder rilevanti;
- assumere decisioni basate su dati, evidenze oggettive e indicatori di prestazione;
- qualificare, monitorare e coinvolgere fornitori, subappaltatori e partner;
- riesaminare periodicamente la Politica, i rischi, le opportunità, le prestazioni e i risultati conseguiti.

QUALITÀ

Il Gruppo gestisce il **Sistema di Gestione per la Qualità** secondo i principi della **norma ISO 9001:2015**, assicurando l'orientamento al cliente, il rispetto dei requisiti contrattuali e normativi, il controllo dei processi e la misurazione della soddisfazione delle parti interessate.

La Direzione garantisce leadership, risorse adeguate, ruoli e responsabilità definiti, promuovendo un approccio per processi fondato sull'analisi dei rischi e delle opportunità. Le competenze del personale, la qualifica dei fornitori e il controllo delle attività affidate all'esterno sono presidiati in modo strutturato.

Il miglioramento continuo delle prestazioni è perseguito attraverso il monitoraggio degli indicatori, gli audit interni, la gestione delle non conformità, l'analisi delle cause e l'attuazione di azioni correttive e di miglioramento.

AMBIENTE

Il Gruppo gestisce il **Sistema di Gestione Ambientale** secondo i requisiti della norma **UNI EN ISO 14001:2015**, impegnandosi alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività, prodotti e servizi.

L'organizzazione assicura il rispetto della normativa ambientale applicabile, delle prescrizioni

autorizzative e degli altri requisiti sottoscritti, controllando gli aspetti ambientali significativi e promuovendo l'uso efficiente delle risorse, la corretta gestione dei rifiuti, la prevenzione delle contaminazioni e la riduzione delle emissioni e degli impatti sul territorio.

Il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali è perseguito attraverso obiettivi misurabili, monitoraggi, audit, programmi di miglioramento, formazione del personale e coinvolgimento di fornitori, partner e parti interessate.

ENERGIA

Il Gruppo gestisce il **Sistema di Gestione dell'Energia** secondo i requisiti della norma **ISO 50001:2018**, perseguendo il miglioramento continuo della prestazione energetica attraverso il riesame energetico, l'identificazione degli usi energetici significativi, la definizione di indicatori di prestazione energetica, baseline, obiettivi misurabili e programmi dedicati.

L'organizzazione assicura la conformità ai requisiti legislativi e agli altri requisiti applicabili in materia energetica, promuovendo decisioni basate su dati e monitoraggi, il controllo operativo e manutentivo degli impianti energivori e l'integrazione di criteri di efficienza energetica nella progettazione, negli approvvigionamenti e nella gestione delle attività e dei servizi.

Il Sistema di Gestione dell'Energia si applica alle sedi, ai processi, ai servizi e alle attività rientranti nel perimetro definito dall'Organizzazione, compresi, ove applicabili, i consumi energetici e le prestazioni connesse alla mobilità e al trasporto aziendale, ed è finalizzato al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, alla riduzione dei consumi e degli impatti ambientali correlati, nel rispetto dei requisiti normativi applicabili e degli impegni assunti.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è presidiata e coordinata a livello di Gruppo e costituisce un valore prioritario nell'esecuzione di tutte le attività. Il **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro**, conforme alla norma **ISO 45001:2018**, è applicato in modo uniforme alle società controllate, alle sedi operative e ai cantieri rientranti nel perimetro organizzativo del Gruppo.

Il Gruppo si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenire infortuni e malattie professionali, assicurare la conformità normativa e promuovere comportamenti responsabili da parte di lavoratori, collaboratori, fornitori e subappaltatori.

Il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza è perseguito attraverso valutazione dei rischi, formazione e addestramento, consultazione e partecipazione dei lavoratori, controllo operativo, gestione delle emergenze, audit, analisi degli eventi, delle non conformità e delle azioni correttive.

ANTICORRUZIONE

Il Gruppo adotta un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** conforme alla norma **ISO 37001**, integrato nel Sistema di Gestione Integrato e nei processi aziendali, fondato sul principio di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, pubblica o privata.

Il Gruppo vieta ai Destinatari della presente Politica di offrire, promettere, dare, richiedere, accettare o

ricevere, direttamente o indirettamente, denaro, utilità, omaggi, favoritismi, opportunità commerciali o professionali, informazioni riservate o qualsiasi altro vantaggio non dovuto, quando tali condotte possano influenzare decisioni, ottenere o mantenere affari, agevolare attività d'impresa o determinare un vantaggio indebito per sé, per il Gruppo o per terzi.

La Direzione assicura l'indipendenza, l'autorità e le risorse necessarie alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, garantendone l'accesso diretto all'Alta Direzione e all'Organo Direttivo, affinché possa svolgere attività di indirizzo, supporto, monitoraggio e verifica sull'efficace attuazione del sistema anticorruzione.

Il Gruppo promuove comportamenti improntati a integrità, trasparenza, correttezza e responsabilità nei rapporti con clienti, fornitori, partner, consulenti, Pubbliche Amministrazioni e altre parti interessate. A tal fine, adotta controlli preventivi e misure organizzative proporzionate ai rischi, con particolare attenzione ai processi commerciali, agli acquisti, agli appalti, alle sponsorizzazioni, agli omaggi, alle consulenze, alle assunzioni e alla gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati.

Il Gruppo incoraggia la segnalazione in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione, di comportamenti illeciti, sospetti o non conformi alla presente Politica, al Codice Etico, al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e alle procedure aziendali.

Le segnalazioni devono essere effettuate secondo quanto previsto dalla PG180 Procedura Generale **“Segnalazioni - Whistleblowing”**, anche tramite il canale interno accessibile al seguente link:

<https://gruppoladurner.whistlelink.com>

Il Gruppo assicura la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione e vieta qualsiasi atto ritorsivo o discriminatorio nei confronti di chi effettui una segnalazione in buona fede, secondo quanto previsto dalla normativa applicabile e dalla procedura aziendale in materia di whistleblowing.

La violazione dei principi e delle prescrizioni del sistema anticorruzione, nonché eventuali condotte ritorsive o discriminatorie, possono comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari, contrattuali o di ulteriori misure previste dalla normativa applicabile, dal CCNL, dal sistema disciplinare aziendale, dal Modello 231 e dai rapporti contrattuali in essere.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Gruppo applica i principi della norma **SA8000:2014**, impegnandosi a tutelare i diritti umani, la dignità delle persone, l'equità delle condizioni di lavoro e il rispetto dei requisiti sociali lungo la propria organizzazione e, per quanto applicabile, lungo la catena di fornitura.

Il Gruppo promuove il divieto di discriminazione, lavoro minorile e lavoro forzato, il rispetto della libertà di associazione e della contrattazione collettiva, l'adozione di pratiche disciplinari corrette, il rispetto degli orari di lavoro e di retribuzioni conformi ai contratti applicabili, nonché il mantenimento di ambienti di lavoro sicuri, salubri e rispettosi della persona.

La Direzione assicura il monitoraggio dei requisiti sociali, la gestione di eventuali segnalazioni o reclami, il coinvolgimento dei lavoratori e delle parti interessate e il miglioramento continuo delle prestazioni sociali, anche attraverso il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Eventuali segnalazioni e reclami riguardanti la corretta applicazione dei requisiti SA8000 possono essere inviati al seguente indirizzo e-mail: SA8000@ladurner.it

ATTUAZIONE, COMUNICAZIONE E RIESAME

La presente Politica Integrata è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito internet aziendale.

Essa costituisce riferimento per la definizione degli obiettivi, degli indicatori, dei programmi di miglioramento e delle attività del Sistema di Gestione Integrato.

La Politica è riesaminata periodicamente dalla Direzione, almeno annualmente e comunque in occasione di modifiche significative del contesto, dell'organizzazione, dei rischi, delle opportunità o della strategia aziendale, al fine di garantirne costante adeguatezza, efficacia e coerenza con gli impegni assunti dal Gruppo.

AMBITO DI CERTIFICAZIONE DEL GRUPPO

Il Sistema di Gestione Integrato è adottato e applicato a livello di Gruppo LADURNER, coinvolgendo le società rientranti nel perimetro organizzativo del Gruppo.

Le certificazioni relative agli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 e SA8000 sono conseguite dalle singole società del Gruppo in funzione delle rispettive attività, sedi operative e ambiti di applicazione.

Alla data della presente Politica, le certificazioni sono così articolate:

- LADURNER AMBIENTE S.p.A.: ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001;
- LADURNER S.r.l.: ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001, ISO 50001, SA8000;
- LADURNER REMEDIA S.r.l.: ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001, SA8000;
- TRANSPHORMA S.r.l.: ISO 9001, ISO 14001.

La presente specificazione è riportata in un'ottica di trasparenza nei confronti delle parti interessate e potrà essere aggiornata in caso di variazioni del perimetro societario, delle certificazioni conseguite o degli ambiti di applicazione dei singoli sistemi.

Bolzano, il 30/06/2026

Andrea Silvestri

Amministratore Delegato
Gruppo Ladurner Ambiente

