

SISTEMA DI GESTIONE

PER LA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

Principi di integrità,
prevenzione e segnalazione



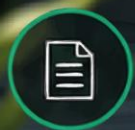
INTEGRITÀ



TRASPARENZA



RESPONSABILITÀ



TRACCIABILITÀ

INTEGRITÀ
TRASPARENZA
RESPONSABILITÀ
TRACCIABILITÀ



IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Principi di integrità, prevenzione e segnalazione

Il Gruppo Ladurner ha adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ispirato ai principi della norma ISO 37001, quale parte integrante del proprio sistema di governance, controllo e gestione responsabile delle attività aziendali.

Il Sistema è finalizzato a prevenire, individuare e gestire i rischi di corruzione connessi alle attività del Gruppo e ai rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner, professionisti, Pubbliche Amministrazioni e altri soggetti con i quali le società del Gruppo operano.

Il nostro obiettivo è promuovere una cultura fondata su integrità, trasparenza, correttezza, responsabilità e tracciabilità delle decisioni e dei rapporti economici, attraverso controlli proporzionati ai rischi effettivi.

INTEGRITÀ • TRASPARENZA • RESPONSABILITÀ • TRACCIABILITÀ

1. IL NOSTRO IMPEGNO

Il Gruppo Ladurner promuove lo svolgimento delle proprie attività secondo principi di legalità, correttezza e integrità e rifiuta qualsiasi comportamento volto a ottenere o concedere vantaggi indebiti.

- prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta;
- rispettare la normativa applicabile, il Codice Etico e la Politica Anticorruzione;
- assicurare trasparenza e tracciabilità nei rapporti commerciali, professionali e finanziari;
- prevenire e gestire in modo adeguato i conflitti di interesse;
- adottare controlli proporzionati alla natura delle attività e ai rischi individuati;
- assicurare autonomia e indipendenza alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione;
- favorire la segnalazione tempestiva di comportamenti o richieste anomale.

La prevenzione della corruzione è una responsabilità condivisa e riguarda ogni livello dell'organizzazione.

•

2. CHE COSA INTENDIAMO PER CORRUZIONE

La corruzione non coincide soltanto con il pagamento illecito di somme di denaro. Può consistere nell'offerta, nella promessa, nella concessione, nella richiesta o nell'accettazione, direttamente o indirettamente, di un vantaggio indebito finalizzato a influenzare impropriamente una decisione, un comportamento o l'esercizio di una funzione.

Il vantaggio può essere economico o di altra natura e può assumere forme diverse: denaro, regali, favori, opportunità professionali o commerciali, utilità personali o altri benefici non dovuti. Il principio vale sia nei rapporti con il settore pubblico sia nei rapporti tra soggetti privati.

3. A CHI CHIEDIAMO DI RISPETTARE QUESTI PRINCIPI

I principi di integrità si applicano a tutte le persone che operano per il Gruppo Ladurner o entrano in relazione con le società che ne fanno parte, in modo proporzionato al ruolo ricoperto e alla natura del rapporto.

- amministratori, dirigenti e dipendenti;
- collaboratori e personale che opera per conto delle società del Gruppo;
- consulenti e professionisti;
- fornitori, subappaltatori e altri operatori economici;
- partner commerciali e di gara, intermediari e altri soggetti terzi.

Ai soggetti esterni chiediamo di operare nel rispetto della legge, di mantenere rapporti e pagamenti reali e tracciabili e di comunicare tempestivamente eventuali criticità rilevanti.

•

4. CONFLITTI DI INTERESSE E RAPPORTI CON SOGGETTI PUBBLICI

Il Gruppo presta particolare attenzione alle situazioni nelle quali interessi personali, familiari, economici, professionali o societari possano interferire, anche solo potenzialmente, con l'imparzialità delle decisioni aziendali.

L'esistenza di un rapporto personale o professionale non costituisce di per sé una violazione. Assume rilevanza quando tale rapporto può influenzare, o apparire idoneo a influenzare, una decisione o l'esercizio delle responsabilità attribuite.

- Pubbliche Amministrazioni e stazioni appaltanti;
- pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio;
- autorità, enti di controllo e soggetti regolatori;
- altri soggetti pubblici con i quali il Gruppo intrattiene rapporti istituzionali, autorizzativi, contrattuali o di vigilanza.

I conflitti di interesse devono essere comunicati tempestivamente affinché possano essere valutati e, quando necessario, adeguatamente gestiti.

•

5. DUE DILIGENCE SUI RAPPORTI A RISCHIO

Il Gruppo effettua verifiche di due diligence nei confronti di persone, controparti, operazioni o rapporti che, per natura, ruolo, caratteristiche o circostanze concrete, possano presentare un rischio di corruzione significativo.

Le verifiche sono svolte secondo un principio di proporzionalità: non vengono applicati indiscriminatamente gli stessi controlli a tutti i dipendenti, fornitori o partner, ma il livello di approfondimento viene calibrato sul rischio effettivamente associato al rapporto.

Le informazioni e i controlli già disponibili nei normali processi aziendali sono valorizzati e non vengono duplicati. L'eventuale presenza di una red flag non determina automaticamente un esito negativo: ogni elemento viene valutato considerando natura, gravità, attendibilità, attualità e collegamento con il caso concreto.

Controlli mirati, proporzionati e sostanziali: più attenzione dove il rischio è maggiore, evitando burocrazia e duplicazioni inutili.

6. COME SEGNALARE COMPORTAMENTI O RICHIESTE ANOMALE

Il Gruppo Ladurner incoraggia dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e altri soggetti interessati a segnalare comportamenti, richieste o circostanze che possano risultare contrari alla legge, al Codice Etico, alla Politica Anticorruzione o ai principi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

- richieste o offerte di denaro, regali o altre utilità indebite;
- pressioni finalizzate a ottenere trattamenti di favore;
- conflitti di interesse non dichiarati;
- richieste anomale relative a pagamenti o modalità di fatturazione;
- utilizzo non trasparente di intermediari o soggetti terzi;
- tentativi di aggirare procedure, autorizzazioni o controlli aziendali.

SEGNALA UN COMPORTAMENTO ANOMALO

gruppoladurner.whistlelink.com

•
I canali di segnalazione sono gestiti secondo le garanzie di riservatezza e tutela previste dalla normativa applicabile. Il Gruppo non tollera ritorsioni nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede e sulla base di una ragionevole convinzione.

Integrità, trasparenza e responsabilità sono un impegno condiviso e un elemento essenziale per la tutela delle persone, delle società del Gruppo e della loro reputazione.