

LADURNER

IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Principi di rispetto delle persone,
lavoro dignitoso e diritti umani

RISPETTO

INCLUSIONE

EQUITA'

RESPONSABILITA'

SALUTE
E SICUREZZA

IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Principi di rispetto delle persone, lavoro dignitoso e diritti umani

Il Gruppo Ladurner ha adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ispirato ai principi della PAS 24000, quale parte integrante del proprio sistema di governance e del proprio impegno verso la sostenibilità, l'etica e il rispetto delle persone.

Il Sistema è finalizzato a promuovere e tutelare i diritti umani, garantire condizioni di lavoro dignitose, favorire l'inclusione e la parità di trattamento, prevenire discriminazioni, abusi e comportamenti non etici e rafforzare la responsabilità sociale lungo l'intera catena del valore.

Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa operare con dignità, libertà e opportunità di crescita.

RSISPETTO • INCLUSIONE • EQUITÀ • RESPONSABILITÀ • SALUTE E SICUREZZA

1. IL NOSTRO IMPEGNO

Il Gruppo Ladurner riconosce che il rispetto delle persone rappresenta un valore fondamentale e un presupposto essenziale per uno sviluppo sostenibile.

Per questo motivo ci impegniamo a:

- rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale;
- garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione o molestia;
- valorizzare diversità, inclusione e pari opportunità;
- tutelare la salute, la sicurezza e il benessere dei lavoratori;
- promuovere rapporti di lavoro fondati sul rispetto reciproco e sulla correttezza;
- contrastare lavoro minorile, lavoro forzato e ogni forma di sfruttamento;
- favorire il dialogo e la partecipazione delle parti interessate;
- promuovere i principi di responsabilità sociale nella catena di fornitura.

La responsabilità sociale è una responsabilità condivisa che coinvolge ogni persona che opera per o con il Gruppo Ladurner.

2. CHE COSA INTENDIAMO PER RESPONSABILITÀ SOCIALE

Per responsabilità sociale intendiamo l'insieme delle azioni e dei comportamenti attraverso i quali un'organizzazione gestisce i propri impatti sulle persone, sui lavoratori e sulla società.

Rispetto delle persone, inclusione, tutela dei diritti umani e responsabilità sociale rappresentano valori essenziali per il Gruppo Ladurner e costituiscono la base per una crescita sostenibile e responsabile.

Ciò significa:

- rispettare la dignità e i diritti fondamentali di ogni persona;
- garantire condizioni di lavoro corrette e trasparenti;
- promuovere inclusione e pari opportunità;
- prevenire violazioni dei diritti umani;
- favorire relazioni etiche e responsabili con lavoratori, fornitori, clienti e comunità.

La responsabilità sociale riguarda sia le attività svolte direttamente dal Gruppo sia quelle sviluppate attraverso fornitori, appaltatori, partner e altre organizzazioni coinvolte nella catena del valore

3. A CHI CHIEDIAMO DI RISPETTARE QUESTI PRINCIPI

I principi di responsabilità sociale si applicano a tutte le persone e organizzazioni che operano per il Gruppo Ladurner o che intrattengono rapporti con le società del Gruppo:

- amministratori, dirigenti e dipendenti;
- lavoratori temporanei e collaboratori;
- consulenti e professionisti;
- fornitori, subappaltatori e partner commerciali;
- cooperative e agenzie per il lavoro;
- altre parti interessate coinvolte nelle attività aziendali.

Ai soggetti esterni chiediamo di condividere e sostenere i principi di rispetto dei diritti umani, tutela dei lavoratori, inclusione, etica e sostenibilità promossi dal Gruppo Ladurner.

4. DIRITTI UMANI, PARI OPPORTUNITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO

Il Gruppo Ladurner promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto della persona.

In particolare:

- non tollera lavoro minorile o lavoro forzato;
- garantisce il rispetto della dignità delle persone;
- contrasta qualsiasi forma di discriminazione;
- promuove pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale;
- tutela la libertà di associazione e il dialogo con i lavoratori;
- previene molestie, intimidazioni e comportamenti offensivi;
- assicura il rispetto della normativa applicabile in materia di lavoro, retribuzione e orario di lavoro.

Ogni persona deve poter lavorare in un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.

5. DUE DILIGENCE SOCIALE NELLA CATENA DEL VALORE

Il Gruppo Ladurner effettua attività di due diligence sociale volte a identificare, prevenire e gestire eventuali rischi connessi ai diritti umani, alle condizioni di lavoro e alle pratiche sociali lungo la propria catena del valore.

La due diligence sociale rappresenta uno strumento fondamentale per garantire il rispetto dei diritti umani e la gestione responsabile degli impatti sociali derivanti dalle attività del Gruppo. Attraverso tale processo, il Gruppo Ladurner valuta i potenziali rischi che potrebbero incidere sui lavoratori, sulle comunità e sugli altri soggetti coinvolti nella propria catena del valore, adottando misure preventive e di mitigazione proporzionate alla natura e alla gravità dei rischi individuati.

Particolare attenzione viene riservata alla tutela delle categorie potenzialmente vulnerabili, alla prevenzione di fenomeni discriminatori, allo sfruttamento lavorativo, alle violazioni della salute e sicurezza e a qualsiasi situazione che possa compromettere la dignità e i diritti fondamentali delle persone.

Il processo di due diligence si basa sul dialogo con le parti interessate e sul principio del miglioramento continuo, con l'obiettivo di promuovere comportamenti responsabili e sostenibili lungo l'intera filiera.

Le verifiche possono riguardare anche:

- fornitori e subfornitori;
- cooperative e partner operativi;
- appaltatori e subappaltatori;
- processi e attività ritenuti maggiormente esposti a rischi sociali.

Le verifiche vengono svolte secondo criteri di proporzionalità e di rischio e possono comprendere richieste documentali, questionari, dichiarazioni, audit o altre forme di valutazione.

Il nostro obiettivo è prevenire i rischi sociali significativi e favorire il miglioramento continuo delle prestazioni sociali lungo tutta la filiera.

6. COME SEGNALARE PREOCCUPAZIONI O VIOLAZIONI

Il Gruppo Ladurner incoraggia dipendenti, collaboratori, fornitori e altre parti interessate a segnalare situazioni che possano risultare contrarie ai principi di responsabilità sociale.

A titolo esemplificativo:

- discriminazioni o trattamenti iniqui;
- molestie, intimidazioni o comportamenti offensivi;
- violazioni dei diritti umani;
- utilizzo di lavoro minorile o forzato;
- condizioni di lavoro non sicure;
- mancato rispetto della normativa sul lavoro;
- comportamenti contrari ai principi etici e sociali del Gruppo.

SEGNALA UN COMPORTAMENTO ANOMALO

Resp.sociale@ladurner.it

Rispetto delle persone, inclusione, tutela dei diritti umani e responsabilità sociale rappresentano valori essenziali per il Gruppo Ladurner e costituiscono la base per una crescita sostenibile e responsabile.

PO_003_SGI_Informativa Responsabilità Sociale

I canali aziendali dedicati, che garantiscono riservatezza, tutela del segnalante e assenza di ritorsioni nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

Le segnalazioni ricevute vengono gestite secondo una specifica istruzione interna che disciplina le modalità di ricezione, valutazione, presa in carico, eventuale investigazione e chiusura delle segnalazioni, garantendo imparzialità, riservatezza, tutela dei dati personali e protezione da qualsiasi forma di ritorsione.

Le segnalazioni possono essere effettuate da lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti e da qualsiasi altra parte interessata che ritenga di aver subito o osservato comportamenti contrari ai principi della responsabilità sociale e dei diritti umani. Tutte le segnalazioni vengono gestite secondo principi di imparzialità, riservatezza e tutela delle persone coinvolte.
